



Consejeras en las empresas IBEX-35 a 31 diciembre 2010: Cuota obligatoria: primero en Noruega, ahora también en Francia... ¿para cuándo en España?

- **Solo 54 mujeres en un total de 502 puestos de consejero**

A 31 de diciembre de 2010, el número de puestos de consejero ocupados por mujeres se había incrementado solo en 4 con respecto al año anterior (54 frente a las 50 de 2009). Solo 54 mujeres para un total de 502 puestos de consejero, lo que supone un modestísimo 10,8% de talento femenino en las empresas del IBEX-35.

El impulso inicial registrado en 2008 (14 consejeras más que en 2007, pasando de 30 a 44), debido a la aprobación del Código Unificado de Buen Gobierno en 2006 y de la Ley de Igualdad en 2007, abría ciertas expectativas. Pero ese impulso se ha ido debilitando hasta la parálisis: 6 consejeras más en 2009 y 4 consejeras más en 2010. La cuota femenina en los consejos creció en 2010 solo seis décimas y permanece estancada en el 10,8%.

La Ley de Igualdad plantea para 2015 “una presencia equilibrada de mujeres y hombres” en los consejos. Para alcanzar al menos el 40% de talento femenino sería necesario incorporar 150 nuevas consejeras en los próximos cinco años -30 consejeras más al año-, suponiendo que el número total de consejeros se mantenga en torno a 500.

Al ritmo medio de los últimos cinco años (unas 7 nuevas consejeras al año), tardaríamos 21 años en incorporar a los consejos esas 150 mujeres adicionales.

MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN DE LAS EMPRESAS DEL IBEX 35							
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010*
Nº mujeres en Consejos	18	17	26	30	44	50	54
% mujeres en Consejos	3,4	3,3	5,1	6,0	8,7	10,2	10,8
Nº sociedades con consejeras	11	12	19	21	26	27	29
% sociedades con consejeras	31,4	34,3	54,3	60,0	74,3	79,4	83
Nº total consejeros (hombres y mujeres)	525	508	505	502	507	490	502
FUENTE: CNMV - * 2010: Datos propios							



- **Solo un 3,7% de consejeras ejecutivas**

Sigue descendiendo el porcentaje de consejeras ejecutivas y dominicales, mientras crecen las consejeras independientes: solo el 3,7% de las consejeras son consejeras ejecutivas.

Es cierto que el Código Unificado de Buen Gobierno recomienda reducir el número de consejeros ejecutivos al mínimo necesario y que los consejeros independientes sean al menos un tercio del total. Pero no es de recibo que estas recomendaciones se estén cumpliendo a costa de cerrar el acceso a los puestos de consejeros ejecutivos al talento femenino: al cierre del ejercicio 2010, en los Consejos de Administración de las empresas del IBEX, de un total de 82 consejeros ejecutivos solo 2 son mujeres.

En este sentido resultan fundamentales los Planes de Igualdad en las empresas, que como vía de promoción del talento femenino a los puestos ejecutivos, pueden ser una puerta de acceso de las mujeres a los puestos de consejero ejecutivo y a la vez proporcionarles visibilidad.

MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN DE LAS EMPRESAS DEL IBEX 35							
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010*
Tipología consejeras							
% Ejecutivas (sobre total consejeras)	22,2	11,8	15,4	6,7	4,5	4,0	3,7
% Dominicales (sobre total consejeras)	50,0	47,1	42,3	36,6	29,6	32,0	29,6
% Independientes (sobre total consejeras)	27,8	41,1	42,3	56,7	63,6	64,0	66,7
% Otras (sobre total consejeras)	0,0	0,0	0,0	0,0	2,3	0,0	0,0
FUENTE: CNMV - * 2010: Datos propios							

- **6 empresas del IBEX siguen sin ninguna mujer en el Consejo**
- **Red Eléctrica, FCC, Criteria, Acciona e Inditex las primeras del ranking, aunque ninguna se acerca aún a la paridad**

Seis empresas del IBEX siguen sin tener ni una sola mujer en sus Consejos. Y ninguna sociedad ha alcanzado el mínimo del 40% de consejeras femeninas, que supondría la paridad.

La situación es muy similar en el resto de Europa y del mundo, con la excepción de Noruega, único país con Consejos de Administración paritarios... debido a la imposición de la cuota obligatoria. Francia acaba de unirse a Noruega, con una nueva legislación que impone un calendario, cuotas obligatorias... y duras sanciones para las empresas que las incumplan.

¿Es este el camino al que nos vemos abocados si no queremos seguir esperando 20 años más?



SOCIEDADES DEL IBEX 35 PORCENTAJE DE MUJERES CONSEJERAS						
Sociedad	2009			2010		
	Consejeros	Mujeres	% M	Consejeros	Mujeres	% M
Red Eléctrica	10	3	30,0	11	3	27,3
FCC	20	5	25,0	20	5	25,0
Critería	16	4	25,0	17	4	23,5
Acciona	12	2	16,7	13	3	23,1
Inditex	9	2	22,2	9	2	22,2
Iberdrola	15	2	13,3	14	3	21,4
Indra	15	3	20,0	14	3	21,4
Abengoa	15	3	20,0	15	3	20,0
Ebro	14	1	7,1	13	2	15,4
Banesto	14	3	21,4	14	2	14,3
Banco Sabadell	13	2	15,4	15	2	13,3
BME	15	2	13,3	15	2	13,3
Enagas	16	1	6,3	16	2	12,5
Grifols	9	1	11,1	8	1	12,5
Repsol	16	2	12,5	16	2	12,5
Arcelor Mittal	-	-	-	9	1	11,1
Banco Santander	19	2	10,5	20	2	10,0
Gamesa	10	0	0,0	10	1	10,0
Bankinter	11	0	0,0	11	1	9,1
BBVA	13	1	7,7	12	1	8,3
OHL	12	1	8,3	12	1	8,3
Ferrovial	12	1	8,3	12	1	8,3
Gestevisión T5	15	1	6,7	15	1	6,7
Acerinox	15	1	6,7	15	1	6,7
Telefónica	17	1	5,9	17	1	5,9
Banco Popular	18	1	5,6	19	1	5,3
ACS	19	1	5,3	19	1	5,3
Abertis	20	1	5,0	19	1	5,3
Mapfre	24	1	4,2	24	1	4,2
Endesa	9	0	0,0	9	0	0,0
Gas Natural Fenosa	17	0	0,0	17	0	0,0
Iberia	12	0	0,0	13	0	0,0
Iberdrola Renov.	15	2	13,3	15	0	0,0
Sacyr Vallehermoso	13	0	0,0	14	0	0,0
Técnicas Reunidas	10	0	0,0	10	0	0,0
Total	490	50	10,2	502	54	10,8

FUENTE: CNMV - 2010: Datos propios



INFORME Y OBSERVATORIO ADD TALENTIA

El Informe Add Talentia Presente y futuro de las mujeres en los Consejos de Administración se publica anualmente (la primera edición fue en septiembre de 2009 y la segunda en octubre 2010). Trimestralmente el Observatorio Add Talentia actualiza los datos y tendencias.

ADD TALENTIA

Add Talentia es una empresa dedicada a la promoción del talento femenino con servicios de búsqueda y selección de Consejeras. Mantiene una división de estudios y un observatorio permanente sobre presencia femenina en los consejos. Tiene también una división destinada a aportar talento externo a los eventos empresariales con la selección de conferenciantes y comunicadores.