



Consejeras en las empresas IBEX-35 Primer Cuatrimestre 2010 Lejos de la masa crítica

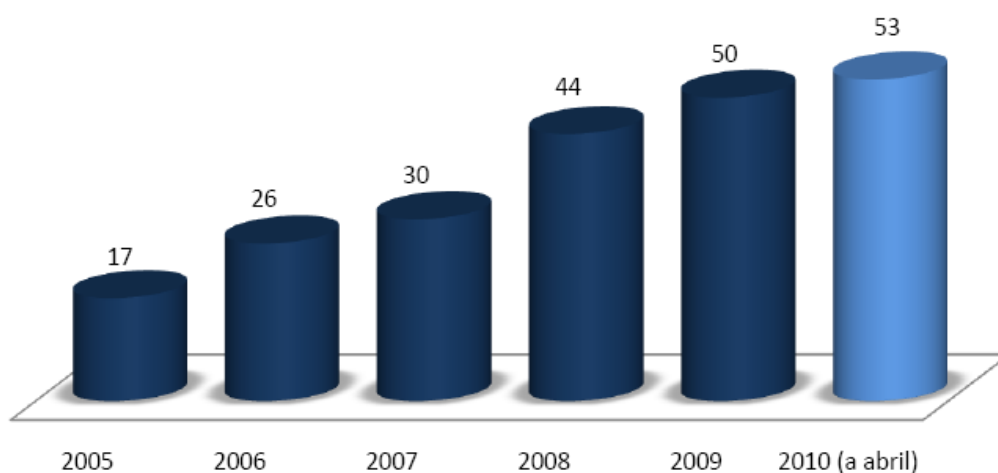
- **Ligera mejoría con respecto a 2009**

En el primer cuatrimestre de 2010, el número de puestos de consejero ocupados por mujeres se incrementa en 3 (53 consejeras frente a las 50 de diciembre 2009). Gamesa, que ya contaba con una consejera incorpora la segunda; Ebro Puleva, que entra a formar parte del IBEX, tiene una consejera, y Enagás, que no contaba con ninguna, nombra una.

Si se mantuviera esta tónica en el resto del año, supondría una ligera recuperación en el ritmo de crecimiento ralentizado en el pasado ejercicio (en 2008 se había pasado de 30 a 44 consejeras y en 2009 solo de 44 a 50).

Esta mejoría no es suficiente, sin embargo, para despejar horizonte de la paridad que la actual normativa plantea alcanzar en 2015. El número total de consejeros en las empresas del IBEX es de 500, por lo que habría que multiplicar casi por 4 la actual cifra de consejeras femeninas para llegar a las 200 consejeras, alcanzando el 40%, umbral de la paridad.

Consejeras empresas IBEX-35



FUENTE: CMNV y elaboración propia



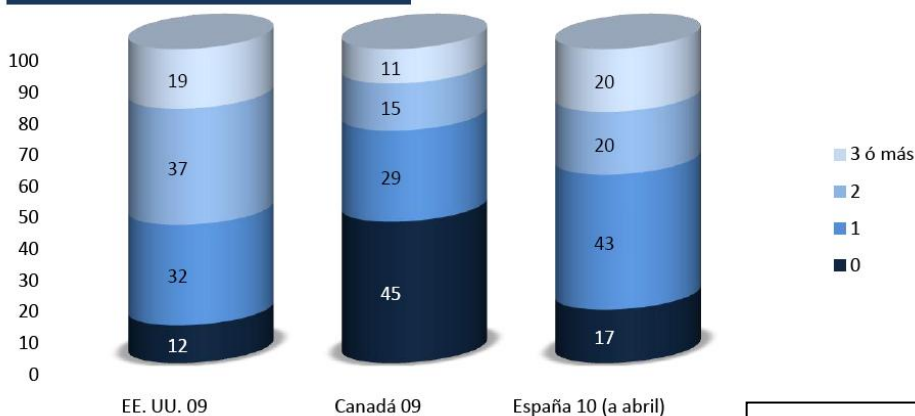
- **Lejos de la “masa crítica”**

Las empresas del IBEX-35 sin mujeres en sus Consejos de Administración han pasado a ser 6 (7 en 2009 y 9 en 2008): Bankinter, Endesa, Gas Natural Fenosa, Iberia, Sacyr Vallehermoso y Técnica Reunidas. Abandona este grupo de cola Gamesa, que no contaba con mujeres en su Consejo, y nombró una consejera en febrero de 2010.

Con 53 consejeras sobre un total de 500 miembros en los Consejos de las empresas del IBEX-35, el porcentaje resultante (10,6%) nos sitúa globalmente lejos de la masa crítica mínima cifrada por encima del 15%, que permite a un grupo minoritario empezar a afirmarse y tener la posibilidad de influir y propiciar cambios e incluso de actuar para incrementar el tamaño de su grupo.

Estimando en 3 el número de consejeras necesario para alcanzar esa masa crítica mínima (para el caso del IBEX la media de miembros en los Consejos es de 14), a finales del primer cuatrimestre de 2010, el 20% de las empresas del IBEX tenían tres o más consejeras, alcanzando esa situación de “masa crítica”. (Al cierre del ejercicio 2009 solo el 18% de las empresas del IBEX alcanzaban esta situación de “masa crítica”).

% Empresas por nº de consejeras



FUENTE: CMNV v elaboración propia

Los datos 2009 en EEUU (Catalyst Census of Women Board Directors of the Fortune 500) y Canadá (Catalyst Census: Financial Post 500 Women Board Directors) nos colocan en este aspecto en posición cercana a la de Estados Unidos y claramente por encima de Canadá .

El Informe Add Talentia *Presente y futuro de las mujeres en los Consejos de Administración* se publica anualmente (la primera edición fue en septiembre de 2009). Cuatrimestralmente el Observatorio Add Talentia actualiza los datos y tendencias. Todos estos informe están disponibles en www.addtalentia.com.
Add Talentia es una empresa dedicada a la promoción del talento femenino con servicios de búsqueda y selección de Consejeras. Tiene también una División destinada a aportar talento externo a los eventos empresariales con la selección de conferenciantes y comunicadores.