



Consejeras en las empresas IBEX-35 a diciembre 2009:

Las mismas, pero más veces

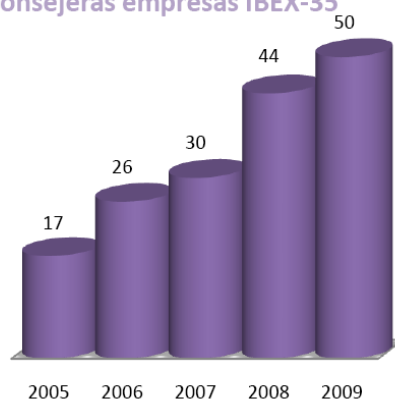
- **La crisis prácticamente paraliza la incorporación de consejeras a las empresas del IBEX-35**

A diciembre de 2009, con el ejercicio prácticamente cerrado, el número de puestos de consejero ocupados por mujeres se había incrementado en seis (50 frente a las 44 de 2008), lo que supone un fuerte parón en el ritmo de crecimiento (en 2008 se había pasado de 30 a 44 consejeras).

Se han producido en los Consejos de las empresas del *IBEX 35* diez altas y cuatro bajas de consejeras, y si tenemos en cuenta que dos de las nuevas incorporaciones entran como consejeras en dos empresas cada una, el abanico se estrecha aún más.

Este frenazo hace que se aleje cada vez más el horizonte de la paridad que la actual normativa española recomienda alcanzar en 2015 y que, dado que el número de total de consejeros en las empresas del IBEX oscila en los últimos años en torno a 500, supondría multiplicar al menos por cuatro la actual cifra de 50 consejeras femeninas.

Consejeras empresas IBEX-35



FUENTE: CMNV v elaboración propia

Este parón, se ha producido también en EEUU y de modo aún más acentuado, según el 2009 Catalyst Census of Women Board Directors of the Fortune 500: 839 consejeras femeninas, frente a 850 en 2008.

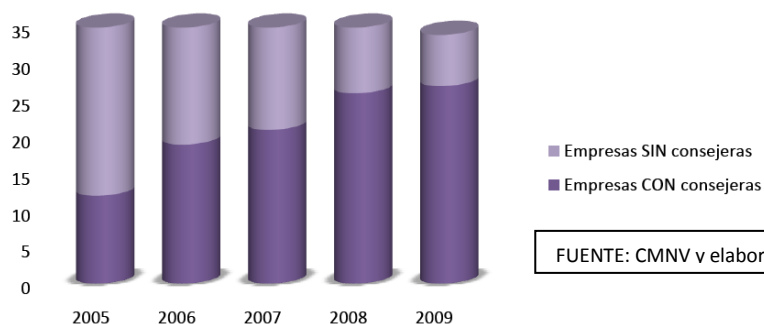


- **7 empresas del IBEX siguen sin ninguna mujer en el Consejo**

Las empresas del IBEX-35 sin mujeres en sus Consejos de Administración han pasado a ser 7, frente a las 9 del ejercicio 2008. Dos de las empresas que en 2008 no tenían ninguna mujer en su Consejo han nombrado en 2009 una consejera cada una.

Sin embargo, en 2009 ha causado baja una consejera que era la única mujer que la sociedad tenía en su Consejo. Y, por otra parte, la fusión de dos empresas –una de las cuales no tenía consejeras-, deja provisionalmente el IBEX con 34 sociedades y coloca el contador de empresas sin consejeras en el saldo final de 7.

Empresas del IBEX 35 con/sin consejeras



De nuevo el dato en EEUU ahonda en esta tendencia: según el Catalyst Census of Women Board Directors of the Fortune 500 el porcentaje de empresas sin mujeres en su consejo sube incluso una décima (del 13,2% del 2008 al 13,3% actual).

- **En porcentaje siguen aumentando las consejeras independientes y ligeramente las dominicales, mientras las ejecutivas incluso disminuyen**

Las nuevas incorporaciones apenas cambian la tipología de las consejeras, salvo por un pequeño repunte de las dominicales. Las nuevas incorporaciones siguen siendo mayoritariamente por la vía de las consejeras independientes. Las ejecutivas –las mismas en cifras absolutas- pierden peso porcentual.

El Informe Add Talentia *Presente y futuro de las mujeres en los Consejos de Administración* se publicará anualmente (la primera edición fue en septiembre de 2009). Trimestralmente el Observatorio Add Talentia actualiza los datos y tendencias.

Add Talentia es una empresa dedicada a la promoción del talento femenino con servicios de búsqueda y selección de Consejeras. Tiene también una División destinada a aportar talento externo a los eventos empresariales con la selección de conferenciantes y comunicadores.