

Nota de prensa, 2 de septiembre de 2009.-

Según un informe elaborado por Add Talentia

LA PRESENCIA DE LA MUJER EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN LLEGARÁ EN 2015 AL 25%, LEJOS DE LA PARIDAD RECOMENDADA POR LA LEY

-
-
- ***Perfil de la Consejera actual: consejeras independientes, abogadas y economistas, de nacionalidad española y más jóvenes que los consejeros masculinos***
 - ***Perfil de la Consejera del futuro: más jóvenes aún; más extranjeras; procedentes también de carreras técnicas, de ciencias experimentales y ciencias de la salud; con mayor nivel de especialización y estudios de posgrado, y con trayectoria profesional consolidada especialmente en el mundo empresarial***
-
-

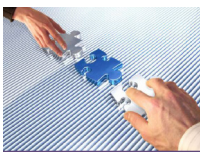
La actual normativa española insta a las empresas a alcanzar en 2015 una presencia equilibrada de hombres y mujeres en los consejos de administración. Dado que la paridad en los órganos de gobierno de la sociedades no es obligatoria sino una mera recomendación, una previsión realista estaría en alcanzar en dicha fecha en torno al 25%, como concluye el informe *Sumando Talento - Presente y futuro de las mujeres en los Consejos de Administración*, elaborado por Add Talentia, que analiza el perfil de las actuales consejeras del *IBEX 35* y el de medio centenar de mujeres potenciales consejeras.

El Informe de Add Talentia concluye que resulta evidente que para que se haga realidad o incluso se supere esta cifra para ese horizonte, será preciso que concurren tres factores: Apoyo de la Administración, con medidas positivas que promuevan el cumplimiento de las recomendaciones legales, vigilando su cumplimiento (como viene haciendo la CNMV a través de sus informes anuales públicos); amplia cobertura del tema en medios de comunicación, para concienciar a las empresas de la importancia de este factor en su imagen pública, y visibilidad de la acción de las actuales y futuras consejeras, como motor y escaparate de esta suma de talentos.

● 8 empresas del IBEX siguen sin ninguna mujer en el Consejo

A fecha de ayer, 1 de septiembre de 2009, en lo que va de ejercicio se han producido en los consejos de las empresas del *IBEX 35* una serie de altas (10) y bajas (5) de consejeras, con lo que la cifra hoy asciende ya a 49 (al cierre de 2008 era de 44). Las empresas sin consejeras han pasado a ser 8: dos de las empresas que en 2008 no tenían ninguna mujer en su consejo han nombrado en 2009 una consejera cada una, y –por el contrario– en 2009 ha causado baja una consejera que era la única mujer que la empresa tenía en su consejo. El cambio en las empresas integrantes del *IBEX* no ha afectado a estos grandes números, ya que tanto la empresa que sale como la que entra tienen ambas una mujer en su consejo.

● La incorporación del talento femenino a los consejos de administración: elemento dinamizador, que aporta eficiencia y competitividad



SUMANDO TALENTO. Presente y futuro de las mujeres en los consejos de administración

La incorporación del talento femenino a los consejos de administración **permite sumar el talento empresarial de las mujeres**, una fuerza intelectual que supone más de la mitad de la población. Todo ese potencial de talento, que venía siendo desaprovechado de un modo económicamente irracional, añade ahora eficiencia y competitividad al mundo empresarial. Además, la creciente incorporación de mujeres a los consejos de administración de las empresas **aporta diversidad** a estos órganos de gobierno, hasta ahora altamente homogéneos y actúa como **elemento dinamizador**.

Las mujeres consejeras son **más jóvenes que los consejeros masculinos**, lo que puede acabar modificando a la baja, y de manera permanente, el **perfil de edad** de este puesto hasta ahora decididamente *senior*.

Además, en el mundo empresarial, las **áreas de responsabilidad** que han venido siendo más accesibles para la mujer son las de marketing, comunicación, recursos humanos..., **funciones infra-representadas en los consejos** y que ahora a través de la incorporación del talento femenino están entrando en ellos, lo que sin duda significa nuevas visiones de negocio y mayor riqueza de enfoque.

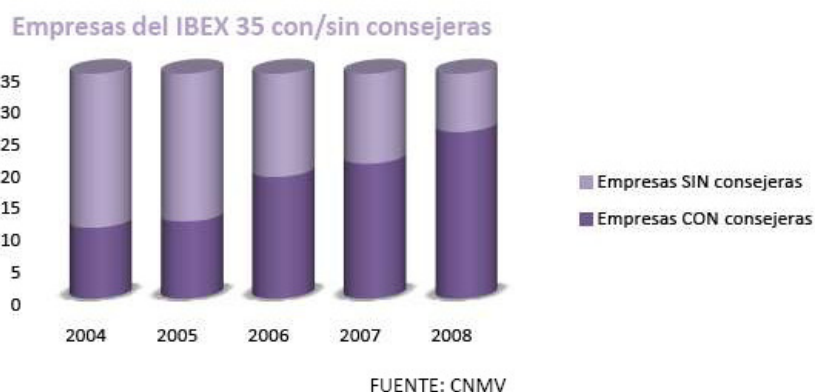
Y aunque la tendencia no está clara para España con los datos de 2008, la imprescindible **internacionalización** de los consejos será sin duda, ya lo empieza a ser en el conjunto de Europa, una nueva vía de entrada de talento femenino.

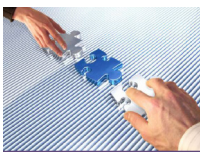
● **Perfil de la Consejera actual: consejeras independientes, abogadas y economistas, de nacionalidad española y más jóvenes que los consejeros masculinos**

Al cierre de 2008, en los consejos de administración de las 35 empresas del **IBEX 35** había un total de 44 mujeres, lo que representa un **8,7%** del total de los miembros de los órganos de gobierno de estas compañías (507), frente al 6% registrado el año anterior. En los últimos 5 años, su número se ha más que duplicado, pasando de 18 y 17 consejeras en 2004 y 2005, a 26 en 2006 y 30 consejeras en 2007, hasta llegar a las actuales 44 consejeras al cierre del pasado ejercicio.



En solo 5 años, **las empresas del IBEX 35 que no cuentan con mujeres en sus órganos de gobierno han pasado de ser la norma a ser la excepción**: de 24 sociedades en 2004 a 9 compañías en 2008.





SUMANDO TALENTO. Presente y futuro de las mujeres en los consejos de administración

Únicamente el 5% de las consejeras (frente al 10% en el total de hombres y mujeres) forman parte de más de un consejo de las empresas del *IBEX 35*, si bien muchas de ellas sí son consejeras de otras compañías.

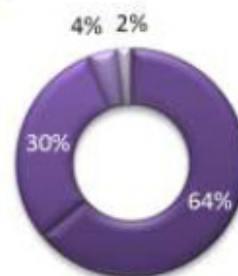
La mayor parte de este grupo de consejeras **son independientes** (64%), seguidas de las dominicales (30%) y, por último, las ejecutivas (4%) y otras (2%), según los datos de las empresas del *IBEX 35*. Si comparamos esta distribución con la tipología general (hombres + mujeres) vemos sobre todo **un enorme déficit de consejeras ejecutivas**.

Tipología consejeras+consejeros IBEX-35



- Independientes
- Dominicales
- Ejecutivos
- Otros

Tipología consejeras IBEX-35



FUENTE: CNMV

En lo que se refiere al acceso dentro del consejo a los cargos de mayor relevancia, en términos absolutos, es muy restringido: 1 presidenta y 4 vicepresidentas. Pero no sucede lo mismo en términos relativos, puesto **que no puede decirse que estén claramente infrarrepresentadas en la vicepresidencia, aunque sí en la presidencia**: las mujeres ocupan el 8,7% de los puestos de consejero y el 7% de las vicepresidencias, aunque solo el 2,9% de las presidencias.

Cargos ocupados por hombres
Consejos Administración IBEX-35



- Consejero
- Vicepresidente
- Presidente

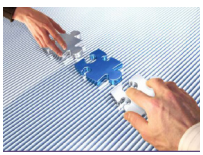
Cargos ocupados por mujeres
Consejos Administración IBEX-35



FUENTE: CNMV

La presencia de las mujeres consejeras **en las comisiones delegadas del consejo** -en términos relativos- arroja **un saldo bastante favorable**: 11 presidentas y 26 vocales.

La edad media de las consejeras del *IBEX 35* es de **56 años**, algo superior a la de la consejera-tipo europea, que se sitúa en los 53 años. Casi el 70% de las mujeres que forman parte de los consejos de administración de este grupo de grandes empresas en España superan los 45 años.



SUMANDO TALENTO. Presente y futuro de las mujeres en los consejos de administración

Las consejeras de hoy –como ocurre también con los consejeros varones en las empresas del *IBEX 35*– son **casi exclusivamente de nacionalidad española**. Por el contrario, en el conjunto de los países europeos, la diversidad de nacionalidades en los consejos es un hecho, que además se acentúa entre las consejeras femeninas (el 24,8% de las consejeras europeas son extranjeras).

En cuanto a su formación académica universitaria, han estudiado **principalmente licenciaturas relacionadas con la economía y la empresa** (más de un 40% del total) o son licenciadas en **derecho** (más del 20%). Y hay que destacar que casi un 30% de ellas cuentan con títulos de máster o posgrado especializados en su ámbito profesional. El 15% procede del mundo de la política y la Administración, el 51% tiene amplia experiencia en el ámbito de la empresa y el 33% se dedica a la docencia universitaria.

● **La consejera 2015: más jóvenes, más extranjeras, más especializadas**

Con los datos obtenidos del estudio de los perfiles de una muestra seleccionada y analizada por **Add Talentia** sobre 50 mujeres, claras candidatas por su trayectoria profesional a sumarse en los próximos años a las pioneras **consejeras de hoy**, se identifican los rasgos distintivos de la **consejera de mañana, Consejera 2015**.

Es previsible que, a corto y medio plazo, los **puestos de independientes** sigan siendo la principal vía de acceso de las mujeres a los consejos. Sin embargo, la tendencia a largo plazo será la confluencia de la tipología de las consejeras y la de los consejeros en un único modelo en línea con las recomendaciones del Código de Buen Gobierno: los dominicales e independientes serán amplia mayoría, suponiendo estos últimos al menos un tercio del total, y los ejecutivos se reducirán al mínimo necesario. Se producirá una disminución del número de consejeros ejecutivos, pero en el mix hombre mujer habrá un mayor equilibrio.

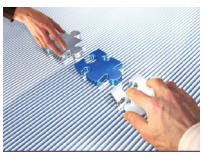
El grupo de **candidatas a consejeras de mañana –Consejera 2015–** seleccionado y analizado por **Add Talentia**, rebaja ya en tres puntos el porcentaje de las que tienen más de 45 años, acercando la edad media a la de consejera europea, que es de **53 años** (3 menos que la consejera española del *IBEX 35* y 5 menos que los consejeros masculinos europeos).

No obstante, a este respecto hay que tener en cuenta dos factores. En primer lugar, aunque la incorporación de las mujeres a los consejos es un fenómeno reciente, han llegado para quedarse, de modo que esa mera permanencia de las que van entrando operará, en cuanto a la edad del colectivo, en sentido contrario. Por otra parte, la menor edad de las mujeres consejeras que se irán incorporando no supone en modo alguno menor formación o menor experiencia profesional.

El cargo de consejero es tradicionalmente un puesto *senior* y la mayor juventud de las consejeras femeninas se debe a que la evolución histórica del acceso de las mujeres a la educación y al mundo laboral supone, en estos momentos todavía, que el grupo de mujeres cualificadas para el puesto de consejera sea mayor en grupos de menor edad.

● **El creciente número de mujeres en los consejos traerá consigo una nueva dinámica que modificará el perfil del puesto**

A corto y medio plazo, **el aumento de la cuota de mujeres en los órganos de gobierno de las empresas supondrá por lo tanto una disminución en la edad media de las consejeras**. Con el tiempo, sin embargo, podría igualarse a la de sus compañeros varones, si bien es posible que **en lo que se refiere a la edad –y**



SUMANDO TALENTO. Presente y futuro de las mujeres en los consejos de administración

no solo a ella- el creciente número de mujeres en los consejos traiga consigo una nueva dinámica que modifique el perfil del puesto.

En España, a medio y largo plazo, la diversidad de nacionalidades en los consejos de administración irá incrementándose como consecuencia de la globalización de la economía y los mercados. De hecho, previsiblemente, ésta será una nueva vía de incorporación de la mujer a los consejos, de modo que **veremos a consejeras españolas en empresas de otros países y al revés**, especialmente en el marco comunitario, pero también fuera de él.

Así lo pone de manifiesto el perfil de la consejera **Add Talentia 2015**, en el que se aprecia un descenso de las consejeras españolas, que pasan a representar un 72%, homologando también este dato con la media europea.

Muy relacionado con este último aspecto de la diversidad de nacionalidades, está el hecho de que la mitad de las **Consejeras 2015** manejarán, además de su idioma nativo, al menos otros dos más, entre los que destacan el inglés, el francés y el italiano.

● **La Consejera 2015 añadirá nuevos perfiles formativos y profesionales: carreras técnicas, de ciencias experimentales, ciencias de la salud y con mayor nivel de especialización y estudios de posgrado**

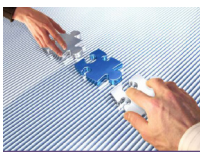
En los próximos años, el abanico de titulaciones universitarias de las consejeras de las grandes empresas españolas –ahora restringido a la licenciatura en Derecho (más del 20%) o licenciaturas relacionadas con la economía y la empresa (más de un 40% del total)-, se abrirá a las carreras técnicas, de ciencias experimentales y de ciencias de la salud. De hecho ya en el grupo de candidatas a consejeras analizado, estas otras nuevas licenciaturas cobran peso (45%) frente a las de Derecho (16,6%) y Económicas/Ciencias Empresariales (38,4%).

Formación universitaria consejeras 2015 (muestra Add Talentia)



El análisis de candidatas a consejeras **Add Talentia** refleja que el porcentaje de consejeras con estudios de posgrado será de un 39% en las consejeras 2015, lo que supondrá un incremento de 11 puntos respecto al dato recogido en 2008 para las consejeras del *IBEX 35*.

● **La Consejera 2015 tendrá una trayectoria profesional consolidada, mayoritariamente en el mundo empresarial**



SUMANDO TALENTO. Presente y futuro de las mujeres en los consejos de administración

El estudio de la **Consejera 2015 Add Talentia** refleja, prácticamente en el 100% de los casos, una importante y consolidada trayectoria profesional, predominando en ella valores como la innovación, la creatividad y el trabajo en equipo. Una amplia mayoría ocupan y han ocupado puestos de alta dirección en el ámbito de la empresa.

Tradicionalmente, en el mundo de la empresa, determinadas funciones como marketing, comunicación y recursos humanos han estado más abiertas al talento femenino. Curiosamente, estas funciones no son las más representadas en los consejos de administración –incluso son las menos representadas–, por lo que el acceso a estos órganos de gobierno de mujeres con experiencia en ellas resulta un cambio que vendría a paliar este déficit.

● **La Consejera 2015 creará marca**

La **Consejera 2015** presenta un perfil muy activo en cuanto a su implicación en las **causas sociales** en general y muy en particular en la **promoción del talento femenino**, participando en actividades docentes y divulgativas, con publicaciones y un perfil mediático más alto.

Add Talentia es una empresa dedicada a la promoción de talento femenino con servicios de búsqueda y selección de consejeras. Tiene también una División destinada a aportar talento externo a los eventos empresariales e institucionales con la selección de conferenciantes y comunicadores.

El Informe *SUMANDO TALENTO. Presente y futuro de las mujeres en los consejos de administración* se ha realizando partiendo del análisis de la información facilitada por las propias sociedades del IBEX 35, dando lugar a la construcción del perfil de la consejera tipo actual, contrastándola con el perfil tipo europeo. Los datos del estudio de una muestra de 50 mujeres claras candidatas por su trayectoria profesional a convertirse en consejeras son la base para el ejercicio de prospectiva que da lugar al perfil de la Consejera del 2015. El Informe, para situar el perfil español en el entorno internacional, realiza una revisión de los principales estudios en la materia.

Puede accederse al resumen del Informe en www.addtalentia.com y además en el archivo adjunto a esta nota.