



Consejeras en las empresas IBEX-35 a 30 abril 2011

Primavera en el IBEX: Las mujeres mantienen el tipo y los hombres pierden peso

Una mujer más y siete hombres menos

A 30 de abril de 2011, nos encontramos con una mujer más y siete hombres menos en el conjunto de los Consejos de Administración de las empresas del IBEX 35, con respecto al cierre del ejercicio anterior. De los 496 puestos de consejero, 55 están ocupados por mujeres, lo que supone el 11,1% del total. Hemos subido tres décimas en este primer cuatrimestre, gracias a que el saldo final de consejeras suma una más y debido también a que el total de consejeros pasa de los 502 que había al cierre de 2010 a los 496 actuales.

Podemos decir por tanto que el talento femenino mantiene el tipo en el IBEX, mientras los hombres pierden un poco de peso. Al menos ese “adelgazamiento” de los Consejos, no se ha producido a costa de las consejeras.

Si se mantuviera durante el resto del año este incremento de una nueva consejera al cuatrimestre, necesitaríamos unos 48 años, para alcanzar la paridad (40% de mujeres) allá por el 2058. Habrá que armarse por tanto de paciencia, si tanto la UE como nuestro gobierno no asumen antes el fracaso de las políticas basadas en meras recomendaciones y siguen los ejemplos noruego y francés de cuotas obligatorias.

MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN DE LAS EMPRESAS DEL IBEX 35								
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010*	30-04-2011*
Nº mujeres en Consejos	18	17	26	30	44	50	54	55
% mujeres en Consejos	3,4	3,3	5,1	6,0	8,7	10,2	10,8	11,1
Nº sociedades con consejeras	11	12	19	21	26	27	29	30
% sociedades con consejeras	31,4	34,3	54,3	60,0	74,3	79,4	83	85,7
Nº total consejeros (<i>hombres y mujeres</i>)	525	508	505	502	507	490	502	496
FUENTE: CNMV - * 2010 y 30-04-2011: Datos propios								



- **Más extranjeras: la globalización llega a los Consejos de la mano de las consejeras**

El primer Informe Add Talentia, editado en 2009, señalaba que –como consecuencia de la globalización- la diversidad de nacionalidades en los Consejos de Administración se iría incrementando y que esta sería previsiblemente una nueva vía de incorporación del talento femenino a los Consejos. Entonces apenas el 10% de las consejeras en las empresas del IBEX 35 eran de nacionalidad no española y hoy el porcentaje prácticamente se ha duplicado.

La de los consejeros independientes sigue siendo la vía principal de acceso de las mujeres a los Consejos de Administración. Al cierre del primer cuatrimestre de 2011 solo dos mujeres –Ana Patricia Botín en el Banco de Santander y María Dolores Dancausa en Bankinter- ocupaban sillón de consejera ejecutiva en las empresas del IBEX: de un total de 78 consejeros ejecutivos solo 2 son mujeres. No parece por tanto que los Planes de Igualdad en las empresas, estén desempeñando satisfactoriamente su papel como vía de promoción del talento femenino a los puestos ejecutivos y como puerta de acceso de las mujeres a los puestos de consejero ejecutivo.

MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN DE LAS EMPRESAS DEL IBEX 35								
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010*	30-04-2011*
Tipología consejeras								
% Ejecutivas (sobre total consejeras)	22,2	11,8	15,4	6,7	4,5	4,0	3,7	3,6
% Dominicales (sobre total consejeras)	50,0	47,1	42,3	36,6	29,6	32,0	29,6	27,3
% Independientes (sobre total consejeras)	27,8	41,1	42,3	56,7	63,6	64,0	66,7	67,3
% Otras (sobre total consejeras)	0,0	0,0	0,0	0,0	2,3	0,0	0,0	1,8

FUENTE: CNMV - * 2010 y 30-04 2011: Datos propios

- **5 empresas del IBEX siguen sin ninguna mujer en el Consejo**
- **Red Eléctrica, Critería, Acciona e Inditex y Arcelor Mittal ocupan las primeras posiciones del ranking, aunque ninguna se acerca aún a la paridad**

Endesa, Gas Natural Fenosa, Iberdrola Renovables (que acaba de aprobar su fusión por absorción con su matriz Iberdrola), Sacyr Vallehermoso y Técnicas Reunidas son las empresas del IBEX que no cuentan con talento femenino en sus Consejos. Si a ellas sumamos las catorce empresas que tienen una sola consejera, nos encontramos con que más de la mitad (54,3%) de las empresas del IBEX cuentan con una o ninguna consejera.

En el extremo opuesto, solo Red Eléctrica sobrepasa el 25% de consejeras y a ella se unirá en breve Acciona, que ha anunciado que someterá a su junta de accionistas en junio próximo el nombramiento de una nueva consejera, con lo que se colocaría en el 30%. Ni siquiera las primeras de la clase, como vemos, se acercan aún a la paridad.



SOCIEDADES DEL IBEX 35 PORCENTAJE DE MUJERES CONSEJERAS						
Sociedad	2010			30-abril-2011		
	Total Consejeros	Mujeres	% M/TC	Total Consejeros	Mujeres	% M/TC
Red Eléctrica	11	3	27,3	11	3	27,3
Criteria	17	4	23,5	17	4	23,5
Acciona	13	3	23,1	13	3	23,1
Inditex	9	2	22,2	9	2	22,2
Arcelor Mittal	9	1	11,1	9	2	22,2
Iberdrola	14	3	21,4	14	3	21,4
Indra	14	3	21,4	14	3	21,4
FCC	20	5	25,0	19	4	21,1
Abengoa	15	3	20,0	15	3	20,0
Ebro	13	2	15,4	13	2	15,4
Banco Sabadell	15	2	13,3	15	2	13,3
BME	15	2	13,3	15	2	13,3
Enagas	16	2	12,5	15	2	13,3
Grifols	8	1	12,5	8	1	12,5
Repsol	16	2	12,5	16	2	12,5
Banco Popular	19	1	5,3	17	2	11,8
Banco Santander	20	2	10,0	20	2	10,0
Gamesa	10	1	10,0	10	1	10,0
Bankinter	11	1	9,1	10	1	10,0
BBVA	12	1	8,3	12	1	8,3
OHL	12	1	8,3	12	1	8,3
Ferrovial	12	1	8,3	12	1	8,3
Amadeus *	-	-	-	13	1	7,7
IAG ** (Iberia en 2010)	13	0	0,0	14	1	7,1
Gestevisión T5	15	1	6,7	15	1	6,7
Acerinox	15	1	6,7	15	1	6,7
Telefónica	17	1	5,9	17	1	5,9
ACS	19	1	5,3	19	1	5,3
Abertis	19	1	5,3	19	1	5,3
Mapfre	24	1	4,2	23	1	4,3
Endesa	9	0	0,0	9	0	0,0
Gas Natural Fenosa	17	0	0,0	17	0	0,0
Iberdrola Renov.	15	0	0,0	15	0	0,0
Sacyr Vallehermoso	14	0	0,0	14	0	0,0
Técnicas Reunidas	10	0	0,0	10	0	0,0
Banesto *	14	2	14,3	-	-	-
Total	502	54	10,8	496	55	11,1

FUENTE: Datos propios.

*AMADEUS entra en el IBEX 35 el 3 de enero de 2011 en sustitución de BANESTO

**IAG (International Airlines Group), compañía resultante de la fusión entre Iberia y British Airways, se incorpora al IBEX 35 el 1 de abril de 2011. Iberia deja de cotizar en el IBEX 35 el 20 de enero de 2011. Los datos de 2010 corresponden a Iberia y los de 2011 a IAG



INFORME Y OBSERVATORIO ADD TALENTIA

El Informe Add Talentia Presente y futuro de las mujeres en los Consejos de Administración se publica anualmente (la primera edición fue en septiembre de 2009 y la segunda en octubre 2010). Periódicamente el Observatorio Add Talentia actualiza los datos y tendencias.

ADD TALENTIA

Add Talentia es una empresa dedicada a la promoción del talento femenino con servicios de búsqueda y selección de consejeras. Mantiene una división de estudios y un observatorio permanente sobre presencia femenina en los Consejos. Tiene también una división destinada a aportar talento externo a los eventos empresariales con la selección de conferenciantes y comunicadores.